

## **Bestyrelsens årsberetning**

### **Bestyrelsen i Vængebo Børnehave**

Bestyrelsen består af 6 forældre valgt blandt børnehavens forældrekræds, heraf 5 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant. Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen. I bestyrelsen deltager endvidere børnehavens leder og stedfortræder. Bestyrelsen er forældrenes mulighed for at få direkte indflydelse på deres børns institution.

Der afholdes 4-6 bestyrelsesmøder årligt. Som medlem er man ikke blot beslutningsdygtig men også del af en arbejdsgruppe. Bestyrelsen er vigtig for børnehaven da mange beslutninger og gøremål for den daglige drift går gennem dens virke. Børnehaven er en arbejdsplads der skal fungere hver dag, og i mange tilfælde er børnehaven derfor afhængig af bestyrelsens involvering. Bestyrelsen fungerer som arbejdsgiver for ledelsen i børnehaven, og har, som følge heraf, mandatet til at tage stilling til ledelses ansættelser og løn spørgsmål.

Bestyrelsen sikrer endvidere, at børnehaven lever op til politiske beslutninger omkring eks. pædagogiske læreplaner, vedtægter og forretningsorden, etc. som udstikkes af kommunen.

### **Arbejdsformen i bestyrelsen**

I bestyrelsen har vi specialiseret os indenfor diverse specialeområder, og vi vurderer, at det virker rigtig godt efter hensigten. Specialeområderne er HR, markedsføring, økonomi, IT/hjemmeside/formidling, Event Manager samt kontakt til kommune og netværk/udvalg.

Samarbejdsformen i øvrigt fungerer således, at formanden har den primære kontakt til lederen af børnehaven omkring diverse spørgsmål, der løbende opstår omkring den daglige drift. I fællesskab tager de stilling til, om den øvrige bestyrelse skal involveres via mail, på et ekstraordinært planlagt bestyrelsesmøde eller på det næste planlagte bestyrelsesmøde. Under alle omstændigheder orienteres samtlige medlemmer af bestyrelsen løbende via mail, hvis ikke det kan vente til næste planlagte bestyrelsesmøde.

### **Bestyrelsens samarbejde eksternt ved formandens tilstedeværelse**

Bestyrelsen i Vængebo deltager i et meget givtigt netværkssamarbejde med de øvrige selvejende institutioners bestyrelser, som ikke er del af områdestrukturen i Rudersdal kommune. Dette samarbejde giver bestyrelsen mulighed for at sparre med andre lignende bestyrelser om rollen som bestyrelse i en selvejende institution, driften, den pædagogiske linje samt den fortsatte udvikling af institutionen. Derudover giver det mulighed for at drøfte og ensrette kontakten og samarbejdet til Danske Daginstitutioner og kommunen. Samarbejdet er netop i det forløbne år blevet formaliseret i og med at vi har underskrevet en samarbejdskontrakt med de øvrige selvejende institutioner.

Bestyrelsen deltager endvidere på 'kursus for bestyrelsesmedlemmer i selvejende institutioner' og øvrige relevante seminarer og work-shops hos Danske Daginstitutioner med særligt fokus på bestyrelsesarbejdet i selvejende institutioner, roller og samarbejde. Derudover afholdes jævnligt lokale møder med Danske Daginstitutioner omkring administrative og økonomiske forhold.

Endelig deltager bestyrelsen i møder med kommunen, dels særligt målrettede møder for de selvejende institutioner, og dels institutionsrådsmøder, som afholdes for både selvejende og kommunale institutioner i Rudersdal.

### **Aktiviteter i bestyrelsen i det forgangne år 2010**

Bestyrelsen har i det forløbne år truffet en foreløbig beslutning (for de næste 2 år), om ikke at implementere kommunens madordning i 2011, og har således fravalgt ordningen. Beslutningen er truffet på baggrund af en afstemning blandt forældrene på et forældremøde afholdt den 28. september 2010.

Bestyrelsen har endvidere, sammen med ledelsen af børnehaven, været aktive i arbejdsgrupper hvad angår visionsarbejdet med kommunen, og har således søgt indflydelse af denne vej på de fremtidige planer om planlægning af institutionernes fysiske rammer og placeringer.

Bestyrelsen har gennem længere tid haft stort fokus på børneantallet og konstaterer med glæde, at børnehaven har haft fuld belægning, eller derover, gennem hele år 2010, hvilket vi dels tilskriver ændringen af vores åbningstider i 2009, og dels tilskriver ledelsen af børnehaven.

Bestyrelsen har fortsat haft fokus på markedsføringen af børnehaven overfor eventuelle nye forældre, og afholdt åbent hus arrangement i februar 2010 i forbindelse med fastelavn, og igen i oktober 2010 i forbindelse med haloween, og samarbejder med ledelsen i børnehaven i forhold til øvrige givtige arrangementer som eks. stand og udstillinger på bibliotek, m.m. Vi sikrer endvidere en fortsat ajourføring og opdatering af vores velkommen pjece og hjemmeside.

I det forløbne år har vi endvidere haft stort fokus på behovet for renovering af vores hus for at sikre et godt indeklima, også på sigt. Vi har i samarbejde med ledelsen, haft aktiviteter i gang såsom søgning af fonde samt kontakt til kommunen i forbindelse med søgning af midler. Vi har dog endnu ikke fået en afklaring herpå.

Derudover har medlemmer i bestyrelsen været aktive i forbindelse med faste årlige interne arrangementer såsom fastelavn, arbejdslørdage, det årlige forældremøde, halloween, julestue, etc.

### **Mål og aktiviteter i bestyrelsen i det kommende år 2011**

I en tid med fokus på besparelser fra kommunens side glæder det os meget i skrivende stund at kunne konstatere, at Vængebo børnehaven har opnået et overskud på årsregnskabet i 2010. Dette skyldes dels en meget omkostningsbevidst økonomisk styring af børnehavens midler fra ledelsens

og bestyrelsens side, og dels børneantallet, som har været stabilt og positivt gennem hele år 2010. Dette overskud vil vi have som mål at bevare også i 2011.

Vi vil endvidere i det kommende år, have stort fokus på vores behov for renovering af vores hus. Vi vil fortsætte med at søge fonde, og holde tæt kontakt til kommunen ifm søgning af midler til disse forbedringer.

Der vil være fokus på at bevare stabiliteten på personaleområdet og på at bevare børneantallet.

Bestyrelsen vil også i det kommende år være primusmotor i forhold til diverse faste årlige arrangementer som afholdes i Vængebo såsom arbejdsordage, fastelavn, forældremøde, etc.

Bestyrelsen vil fortsætte med at bruge ressourcer på samarbejdet og netværket med bestyrelserne i de øvrige selvejende institutioner, for at opnå så meget synergi på tværs som muligt m.h.p. at sikre den faglige udvikling, sparring og administrative ressourcebesparelse.

Da bestyrelsen mener det er vigtigt at sikre mangfoldigheden og bevare tilbuddet om de små børnehaver som alternativ til de store institutioner i Rudersdal kommune, vil bestyrelsen endvidere sikre et fortsat fokus på at værne om Vængebos varemærke, som er en overskuelig børnehave med plads til nærvær og ro, med særligt fokus på det enkelte barn og stor forældreopbakning, samt begrænset åbningstider. Bestyrelsen ønsker endvidere, at Vængebo fortsat kan tilbyde plads til børn med særlige behov.

Endelig arbejder bestyrelsen for et fortsat godt og konstruktivt samarbejde mellem Vængebo og kommune samt øvrige institutioner i kommunen.